



## ***Updates from the City Manager***

Martin D. Casey

***May 1, 2021***

### ***General Government***

- In April, Yakima County reached nearly 30,500 COVID-19 cases and more than 400 deaths. Yakima and Franklin counties have the highest per capita case rates in Washington State.
- We are still working on plans to re-open the Pool in June consistent with public health directives and capacity restrictions. Like other cities in the region, we do not yet have enough lifeguard applicants to run the pool. Some are hesitant due to COVID-19 and the uncertainty around state openings and closures. We are in discussions with Grandview and Prosser to try to share enough staff and distribute activities to enable the three cities to offer some services at each pool.

### ***Public Safety***

- We are happy to announce that Police Officers Shawn Christensen and Miguel Juarez have graduated from the Basic Law Enforcement Academy (BLEA) and are starting their field training. Police Officer Roberto Flores is set to graduate from BLEA in June.
- Our Request for Proposals (RFP) for Prosecutor services closed on April 28, and we received three proposals. We are now evaluating the proposals and expect to make a selection in mid- May. Our goal is to bring a service contract to Council for consideration in late May. This RFP sets the stage for a smooth sequence of updating our various Court services contracts in the coming years.

### ***Public Works***

- Public Works is conducting its summer seasonal hiring process. We can bring on a limited number of seasonal employees for a maximum of five months each, so we usually stagger hires from April to June to ensure coverage into September and October. These employees help with maintenance, mowing, and other services for the Water, Sewer, Streets, and Parks/Facilities teams.

### ***Planning & Community Development***

- The City's Planning Commission and planning staff have been working hard all year in public meetings on updates to Sunnyside's Comprehensive Plan. Some of the plan elements should be ready for Council consideration in June. Our goal is to complete work on the Plan by the end of summer. The Comprehensive Plan will guide city housing and economic development activities in coming years.

***Thank you!***



## ***Ultimas Noticias del Administrador de la Ciudad***

Martin D. Casey

***1 de mayo de 2021***

### ***Gobierno general***

- En abril, el condado de Yakima alcanzó casi 30,500 casos de COVID-19 y más de 400 muertes. Los condados de Yakima y Franklin tienen las tasas de casos per cápita más altas del estado de Washington.
- Todavía estamos trabajando en planes para reabrir el Pool en junio de acuerdo con las directivas de salud pública y las restricciones de capacidad. Al igual que otras ciudades de la región, todavía no tenemos suficientes solicitantes de salvavidas para administrar la piscina. Algunos dudan debido al COVID-19 y la incertidumbre en torno a las aperturas y cierres estatales. Estamos en conversaciones con Grandview y Prosser para tratar de compartir suficiente personal y distribuir actividades para permitir que las tres ciudades ofrezcan algunos servicios en cada grupo.

### ***Seguridad Pública***

- Nos complace anunciar que los oficiales de policía Shawn Christensen y Miguel Juárez se graduaron de la Academia Básica de Aplicación de la Ley (BLEA) y están comenzando su capacitación de campo. El oficial de policía Roberto Flores se graduará de BLEA en junio.
- Nuestra Solicitud de Propuestas (RFP) para los servicios del Fiscal se cerró el 28 de abril y recibimos tres propuestas. Ahora estamos evaluando las propuestas y esperamos hacer una selección a mediados de mayo. Nuestro objetivo es llevar un contrato de servicio al Consejo para su consideración a fines de mayo. Esta RFP prepara el escenario para una secuencia fluida de actualización de nuestros diversos contratos de servicios judiciales en los próximos años.

### ***Obras Públicas***

- Obras Públicas está llevando a cabo su proceso de contratación de temporada de verano. Podemos contratar un número limitado de empleados de temporada por un máximo de cinco meses cada uno, por lo que generalmente escalamos las contrataciones de abril a junio para garantizar la cobertura en septiembre y octubre. Estos empleados ayudan con el mantenimiento, la poda y otros servicios para los equipos de agua, alcantarillado, calles y parques / instalaciones.

### ***Planificación y desarrollo comunitario***

- La Comisión de Planificación de la Ciudad y el personal de planificación han estado trabajando duro todo el año en reuniones públicas para actualizar el Plan Integral de Sunnyside. Algunos de los elementos del plan deberían estar listos para ser considerados por el Consejo en junio. Nuestro objetivo es completar el trabajo en el Plan para fines del verano. El Plan Integral guiará las actividades de vivienda y desarrollo económico de la ciudad en los próximos años.

***¡Gracias!***